



**CO.PRO.S.S.
CONSORZIO PROVINCIALE
PER I SERVIZI SOCIALI**

**AVVISO DI SELEZIONE PROGETTO CONTRASTO ALLA POVERTA' E DI INCLUSIONE SOCIALE
ATTIVA - PIANO POVERTA' 2020 REGIONE CALABRIA - DECRETO LEGISLATIVO 15 SETTEMBRE
2017, N. 147 "DISPOSIZIONE PER L'INTRODUZIONE DI UNA MISURA NAZIONALE DI
CONTRASTO ALLA POVERTA'" LEGGE N. 33/2017**

per il reperimento di Assistenti Sociali per il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali e socio-sanitario rivolti ai destinatari dei progetti personalizzati, nell'ambito del **PROGETTO CONTRASTO ALLA POVERTA' E DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA - PIANO POVERTA' 2020 REGIONE CALABRIA - DECRETO LEGISLATIVO 15 SETTEMBRE 2017, N. 147 "DISPOSIZIONE PER L'INTRODUZIONE DI UNA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA'" LEGGE N. 33/2017.**

IL DIRIGENTE

RENDE NOTO

che il presente Avviso Pubblico è finalizzato all'assunzione a tempo determinato di n. **3** Assistenti Sociali a tempo pieno - Categoria D - Posizione Economica D1- a valere sulle risorse del **PROGETTO CONTRASTO ALLA POVERTA' E DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA - PIANO POVERTA' 2020 REGIONE CALABRIA - DECRETO LEGISLATIVO 15 SETTEMBRE 2017, N. 147 "DISPOSIZIONE PER L'INTRODUZIONE DI UNA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA'" LEGGE N. 33/2017,** che si concluderà entro e non oltre il 30/09/2024, salvo proroghe in caso di aggiornamento del cronoprogramma della proposta progettuale

ART. 1 - Finalità

1. Il Fondo Nazionale per la lotta alla povertà ed all'esclusione sociale è finalizzato ad accompagnare e rafforzare i servizi e gli interventi attivati per la valutazione multidimensionale, i progetti personalizzati in favore dei beneficiari del RdC, oltre che il rafforzamento dei sistemi informativi e degli oneri connessi ai Progetti utili alla Collettività (PUC).
2. I destinatari finali degli interventi sono i nuclei beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC).
3. Le priorità del Fondo Nazionale Povertà sono relative a:
 - a) Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico;
 - b) Servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di RdC;
 - c) Rafforzamento del segretariato sociale;

- d) Rafforzamento dei sistemi informativi;
- e) Attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC).

ART. 2 - Figure professionali richieste e compiti

1. Per l'attuazione del PROGETTO CONTRASTO ALLA POVERTA' E DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA - PIANO POVERTA' 2020 REGIONE CALABRIA - DECRETO LEGISLATIVO 15 SETTEMBRE 2017, N. 147 "DISPOSIZIONE PER L'INTRODUZIONE DI UNA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA'" LEGGE N. 33/2017, si rende necessaria l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di figure professionali che posseggano un profilo tecnico, con conoscenza del quadro normativo nazionale e regionale aggiornato in materia sociale e sociosanitaria e con specifica competenza ed esperienza in materia di monitoraggio fisico e finanziario delle politiche pubbliche in ambito sociale e sociosanitario, in materia di *governance* territoriale per le politiche sociali ed attive del lavoro, in materia di sistemi informativi sociali per i flussi di offerta di servizi e prestazioni alle persone ed alle famiglie e per il contrasto alla povertà e all'inclusione sociale attiva, conoscenza della normativa e degli strumenti per l'attuazione delle misure per il contrasto alla povertà, capacità professionali e tecnico-specialistiche per il *preassessment* e l'*assessment* dei casi beneficiari di misure di sostegno al reddito e che necessitano di una presa in carico multidimensionale, sul piano degli interventi finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità.

ART. 3 - Requisiti specifici di ammissione

- 1) Per accedere alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) TITOLO DI STUDIO :

- Laurea triennale (L) del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi: 6 - Scienze del Servizio Sociale; L39 Servizio Sociale (D.M. 16/03/2007)

OPPURE

- Laurea Specialistica (LS) del nuovo ordinamento appartenente alla classe 57/S
- Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali

OPPURE

- Laurea Magistrale (LM) appartenente alla classe LM87 - Servizio Sociale e Politiche Sociali

OPPURE

- Laurea del vecchio ordinamento in Servizio Sociale

OPPURE

- Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art.2 della L.84/93 o Diploma di Assistente Sociale abilitante ai sensi del D.P.R. n.14 del 15/01/1987

OPPURE

- Diploma di assistente Sociale rilasciato dalle scuole universitarie dirette ai fini speciali (D.P.R. n. 162/82);

b) ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI.

2) Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati devono, inoltre, essere in possesso di pregressa esperienza professionale in qualità di assistente sociale, remunerata, (sotto forma di lavoro subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali, ovvero prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica) che sarà oggetto di valutazione da parte della Commissione.

3) La figura professionale sopra descritta è chiamata allo svolgimento di una valutazione multidimensionale e progettazione personalizzata del nucleo beneficiario di misure di contrasto alla povertà. La valutazione multidimensionale è composta dall'Analisi preliminare, che viene effettuata su tutti i soggetti che richiedono misure di sostegno alla povertà, dal Quadro di analisi per i nuclei in cui sono presenti bisogni complessi, che richiedano un approfondimento, dal Patto per l'Inclusione sociale, quale progettazione personalizzata che include l'attivazione di attività di monitoraggio per tutto il percorso di inclusione e finalizzata a mobilitare le risorse della persona/famiglia attraverso la costruzione partecipata e graduale di una progettazione e della sua concreta realizzazione in vista della trasformazione delle condizioni che hanno provocato la situazione di povertà

ART. 4 - Requisiti generali di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
 - a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
 - o Del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - o Di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) Idoneità fisica all'impiego;
 - c) Godimento dei diritti civili e politici;
 - d) Essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
 - e) Non essere stato licenziato/a per giusta causa o giustificati motivi soggettivi ovvero destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - f) Non essere decaduto/a dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
 - g) Conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;
 - h) Possesso del seguente titolo di studio di cui al precedente articolo 3;
2. Nel caso di titolo conseguito all'estero, il/la candidato/a deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;

3. Nel caso di titoli equipollenti, il/la candidato/a deve dichiarare il riferimento normativo attestante l'equipollenza nell'ordinamento nazionale, secondo la normativa vigente;
4. Tutti i requisiti di cui al comma 1 del presente articolo devono essere dichiarati con autocertificazione nelle forme di legge e secondo il modello di domanda di ammissione alla selezione di cui all'Allegato A e devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza per la presentazione della domanda per come stabilito dal presente Avviso, dovendo, altresì, permanere in capo agli aspiranti sino al momento dell'eventuale assunzione e per tutti il tempo del rapporto di lavoro.

ART. 5 - Domanda di ammissione e documentazione

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello di cui all'Allegato A al presente Avviso e dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12:00 del 29 agosto 2023., mediante trasmissione telematica dei documenti all'indirizzo di posta elettronica certificata: copross@pec.it, **a pena di esclusione**.
2. Si considerano ricevibili le domande complete in ogni parte, anche dei relativi ed eventuali allegati, e che siano pervenute entro il termine di cui al comma 1. La domanda si considera tempestivamente pervenuta con riferimento al momento in cui la stessa è disponibile presso il destinatario (**consegna**) e non anche rispetto al momento di invio (accettazione). In caso di esclusione per ritardo nella domanda, il/la candidato/a potrà dimostrare di aver tempestivamente trasmesso e consegnato la stessa per mezzo della ricevuta di consegna del messaggio di posta elettronica certificata debitamente conservata, sia in cartaceo che nell'originaria forma digitale (file di estensione eml.).
3. Nella domanda (di cui all'Allegato A al presente Avviso) il/la candidato/a dovrà indicare, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
 - a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
 - b) residenza e codice fiscale;
 - c) comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi di una non eventuale iscrizione ovvero i motivi della cancellazione dalle stesse;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea;
 - e) titoli di studio e di formazione posseduti;
 - f) esperienze professionali possedute;
 - g) indirizzo e-mail e recapito di cellulare presso cui si desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente Avviso;
 - h) idoneità fisica all'impiego;
 - i) di non aver riportato condanne penali, precisando, in caso contrario, quali condanne siano state riportate, nonché gli eventuali procedimenti pendenti in Italia o all'Estero;
 - j) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente inadempimento o insufficiente rendimento;

- k) di non essere decaduto da precedente impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false e mendaci;
 - l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - m) di aver preso visione del presente Avviso Pubblico e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
 - n) di essere consapevole dell'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali dichiarati nell'ambito della procedura di selezione e per i fini alla stessa collegati, autorizzando a quanto innanzi ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Reg. UE n. 2016/679 (GDPR);
 - o) di essere a conoscenza di tutte le conseguenze di legge di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 novembre 2000, n. 445 per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
4. Il/La candidato/a diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 104/1992, la propria condizione e specificare l'eventuale esigenza di ausili per l'espletamento della selezione in relazione al tipo di valutazione effettuata ed alla propria condizione.
 5. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la presente selezione si riferisce.
 6. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza sarà accertata dalla Commissione giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 7 di cui al presente Avviso, in sede di colloquio valutativo.
 7. Alla domanda il/la candidato/a dovrà, **a pena di esclusione**, allegare fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.
 8. Alla domanda dovrà essere altresì allegato **Curriculum Vitae in formato europeo**, sottoscritto ed aggiornato, ed un **prospetto riepilogativo** in cui dovranno essere analiticamente indicati i titoli di studio e le esperienze lavorative e professionali possedute. Sarà, quindi, cura e responsabilità del/la candidato/a indicare con chiarezza tutti gli elementi richiesti, utili alla valutazione da parte della Commissione giudicatrice. In caso di informazioni non complete, inesatte o, comunque, non chiaramente desumibili, le stesse non potranno concorrere alla valutazione complessiva.
 9. Il Co.Pro.S.S. si riserva la facoltà di verificare la veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso;
 10. La domanda, secondo l'Allegato A, e tutti gli altri documenti, **a pena di esclusione**, dovranno essere prodotti in formato **PDF**.

ART. 6 - Esclusioni

1. Sono esclusi tutti coloro che non siano in possesso dei requisiti generali e speciali di cui agli art. 3 e 4 del presente Avviso ovvero coloro che, in sede di controllo e specifica verifica sui requisiti dichiarati, non ne siano in possesso.
2. Sono, altresì, esclusi, coloro che inoltreranno la domanda in modo difforme rispetto alle modalità di cui all'art. 5.

3. Si procederà, infine, ad esclusione in tutti gli altri casi espressamente previsti dal presente Avviso

ART. 7 - Commissione

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sarà nominata apposita commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature nei tempi e modi di seguito previsti.
2. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice che sarà nominata dal Direttore del Co.Pro.S.S..

ART. 8 - Valutazione

1. La commissione, nominata ai sensi dell'art. 7 del presente Avviso, dispone, complessivamente per ciascun/a candidato/a, di **ottanta (80) punti**, di cui **trentacinque (35) punti** riservati alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali ed i restanti **quarantacinque (45) punti** attribuibili in base alla valutazione del colloquio.

ART. 8.1 - Valutazione dei titoli

1. La fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali sarà effettuata sulla scorta di quanto dichiarato in sede di domanda da parte di ciascun candidato/a ed in ragione della griglia di valutazione di seguito indicata, per un punteggio massimo pari a **trentacinque (35) punti**:

Tabella punteggi e criteri di valutazione dei titoli:

Laurea Triennale di primo livello	(Max 5 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure da 86/110 a 90/110	1 punto
Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure da 91/110 a 100/110	2 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure da 101/110 a 105/110	3 punti
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure da 106/110 a 110/110	4 punti
Laurea Magistrale ovvero Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale	1 punto
Ulteriori Titoli di Studio	(Max 5 punti)
1) Dottorato di Ricerca	2 punti
2) Master o altro titolo post-universitario della durata almeno annuale (ovvero 1500 ore - 60 c.f.u.)	1 punto per ogni titolo (per un max di 2 punti)
3) Altri corsi di formazione post-laurea di durata almeno di 300 ore	0,5 punti per ogni titolo (per un max di 1 punto)
Esperienze professionali (servizio prestato sotto forma di lavoro subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze	1 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 18 punti

maturate alla data di presentazione della domanda. (per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato a quadrimestre)

Esperienze professionali (servizio prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. (per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato a quadrimestre)

1 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 7 punti

ART. 8.2 - Colloquio

1. Sono ammessi al successivo colloquio i candidati che abbiano ottenuto, a seguito di valutazione dei titoli dichiarati, un punteggio minimo pari a quindici (15) punti.
2. Il calendario dei colloqui, verrà pubblicato sul sito istituzionale del Co.Pro.S.S. www.copross.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Avvisi e Bandi- almeno sette giorni prima dell'inizio dei colloqui, tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
3. I candidati dovranno presentarsi al colloquio, nell'ora e nel luogo indicati, muniti di idoneo documento di identità in corso di validità. I candidati che si presentassero dopo l'orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova. La mancata presenza al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.
4. Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione per la fase del colloquio è pari a **quarantacinque (45) punti**.

ART. 9 - Svolgimento delle procedure di selezione

1. La votazione sarà espressa, per ciascun candidato, in ottantesimi ed il punteggio finale sarà dato dalla somma algebrica delle votazioni ottenute a seguito della valutazione dei titoli, di cui all'art. 8.1 del presente Avviso, ed in sede di colloquio, ai sensi dell'art. 8.2.
2. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:
 - Elementi di diritto amministrativo;
 - Legislazione degli enti locali;
 - Legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale;
 - Normativa in materia di integrazione socio-sanitaria;
 - Teorie e metodologie del servizio sociale;
 - Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;
 - Normativa sulla sicurezza dei dati e sulla tutela della privacy;
 - Deontologia ed etica professionale;
 - Interventi di contrasto alla povertà e di supporto all'inclusione sociale.
 - Relazioni all'interno del gruppo di lavoro: modalità e significati;

ART. 10 - Graduatoria finale

1. Al termine dei lavori di valutazione dei candidati, la Commissione formerà la graduatoria finale riportante il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato, risultante dalla somma algebrica tra il punteggio conferito in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali e quello di cui al colloquio;

2. A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà determinata dalla minore età del candidato;
3. In caso di sopraggiunta indisponibilità del candidato risultato idoneo e, quindi, vincitore della selezione, il Co.Pro.S.S. procederà a scorrimento della graduatoria partendo dal primo degli idonei non vincitori. Il candidato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

ART. 11 - Assunzione in servizio e contratto

1. I candidati risultati vincitori a seguito della presente selezione, saranno contattati ai recapiti indicati, anche in via informale in caso di esigenze di celerità, dall'Ufficio Amministrativo del Co.Pro.S.S. per la sottoscrizione del relativo contratto a tempo determinato con scadenza prevista per il 30/09/2024, salvo proroghe;
2. Ai nuovi assunti sarà attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto dal CCNL per gli Enti Locali per la categoria D - posizione economica D1;
3. I candidati, all'atto di assunzione, provvederanno a presentare all'ufficio del Co.Pro.S.S. la documentazione richiesta ed idonea a comprovare il possesso dei requisiti generali e speciali dichiarati all'atto della candidatura.
4. Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente e di diritto alla scadenza dello stesso, senza necessità di preavviso. Parimenti, il rapporto di lavoro sarà risolto in caso di verifica negativa in ordine alla documentazione presentata per la comprova dei requisiti generali e speciali.

ART. 12 - Trattamento dei dati personali

1. I dati acquisiti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla procedura di selezione per la quale sono stati comunicati;
2. I dati saranno raccolti dal Co.Pro.S.S., responsabile della presente procedura selettiva e saranno trattati e conservati in osservanza delle norme di cui al D. Lgs. n. 196/003 e ss.mm.ii., nonché del Regolamento UE 2016/679 (GDPR);

ART. 13 - Diritto di accesso agli atti e documenti amministrativi del procedimento di selezione pubblica

1. Gli atti e documenti di cui alla procedura di selezione sono disponibili, ai sensi e per gli effetti degli artt. 22 e ss. della L. n. 241/1990, presso la sede del Co.Pro.S.S. sita in Crotone alla Via Mario Nicoletta n. 28;
2. Tale diritto potrà essere esercitato, in caso di possesso dei requisiti di legge, al termine della procedura di selezione.

ART. 14 - Responsabile del Procedimento

1. Il Responsabile della presente procedura è il Direttore Dott.ssa Alba **FUSTO**;
2. Per eventuali informazioni ovvero per l'esercizio del diritto di accesso, potranno essere utilizzati i seguenti recapiti: tel. 0962/952681 - 0962/952679 - posta elettronica copross@pec.it

ART. 15 - Pubblicità

1. Il presente Avviso viene pubblicato sull'Albo pretorio on line del Co.Pro.S.S. e sul sito internet istituzionale www.copross.it - Amministrazione Trasparente - Avvisi e Bandi;

ART. 16 - Disposizioni finali

1. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni contenute nel presente Avviso, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno il successivo rapporto di lavoro.
2. Il Co.Pro.S.S. si riserva il diritto di modificare, sospendere o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità in conformità alla disciplina sull'autotutela amministrativa.
3. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si rinvia alla normativa nazionale vigente nonché ai regolamenti comunali in materia.

Crotone, 08/08/2023

Il Direttore
Dott.ssa Alba FUSTO



Spett.le

CO.PRO.S.S.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (____), il _____ e residente in _____ alla via _____, C.F. _____

chiede

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloqui, volta al reperimento di Assistenti Sociali per il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali e socio-sanitario rivolti ai destinatari dei progetti personalizzati, nell'ambito del **PROGETTO CONTRASTO ALLA POVERTA' E DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA – PIANO POVERTA' 2020 REGIONE CALABRIA - DECRETO LEGISLATIVO 15 SETTEMBRE 2017, N. 147 “DISPOSIZIONE PER L'INTRODUZIONE DI UNA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA'” LEGGE N. 33/2017.**

A tal fine,

dichiara,

ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze di legge in caso di dichiarazioni false e mendaci, quanto segue:

- a) di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino _____, quale Stato membro dell'Unione Europea (*Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano*);
- b) di godere dei diritti civili e politici (*in caso di cittadino europeo: di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza*) e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- c) (*per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea*) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- e) di non aver riportato condanne penali ovvero di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;

f) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

g) di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;

h) di conoscere gli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;

l) di possedere il seguente titolo di laurea: _____, conseguito presso _____, il _____, con la votazione di _____;

m) di essere iscritto all'Albo dell'Ordine Professionale di Assistente sociale con iscrizione all'Albo degli Assistenti sociali Sez. ___ n. _____;

n) di essere in possesso di specializzazione *post* laurea: master/dottorato di ricerca/ come di seguito indicato: Titolo _____ conseguito a _____ il _____ con la votazione di _____;

o) di essere in possesso degli attestati/qualifiche di corsi di formazione professionale di durata di almeno _____ 300 _____ ore

_____, conseguito presso _____;

q) (*nel caso di titolo di studio conseguito all'estero*) di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

r) (*nel caso di titoli equipollenti*) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito presso _____ ed equipollente ai sensi del _____.

s) di possedere, inoltre, i titoli speciali di valutazione ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso Pubblico, come meglio specificati nel Curriculum Vitae e nel Prospetto riepilogativo che si allegano, e, in particolare, di aver maturato l'esperienza professionale ivi descritta conseguita nello svolgimento di attività lavorativa di tipo subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali, ovvero prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica;

t) di impegnarsi a comunicare tempestivamente e per iscritto ogni variazione o modifica dei dati personali e dei recapiti indicati nella presente domanda;

u) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le prescrizioni contenute nell'Avviso, nonché quelle in ordine al successivo rapporto di lavoro;

v) di autorizzare il Co.Pro.S.S. al trattamento, gestione e conservazione dei dati personali per le finalità di cui alla procedura selettiva;

z) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

aa) di voler essere contattato ai seguenti recapiti: telefono *(obbligatorio)*
_____ e posta elettronica certificata *(obbligatorio)*
_____.

SI ALLEGA ALLA PRESENTE DOMANDA:

1. Fotocopia f/r di un **documento di identità**, munito di fotografia, in corso di validità;
2. **Prospetto riepilogativo** delle esperienze professionali possedute, in linea con le prescrizioni dell'Avviso e volto alla dimostrazione dei titoli ed esperienze valutabili ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio (Art. 5, comma 8 dell'Avviso Pubblico);
3. **Curriculum vitae in formato europeo**, sottoscritto e datato.
4. Altra documentazione ritenuta utile al fine della dimostrazione dei requisiti generali e specifici di cui all'Avviso.

Crotone, _____

Firma

Si autorizza il Co.Pro.S.S., ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. ed ai sensi del Reg. UE 2016/679, al trattamento, gestione e conservazione dei dati personali per le finalità di cui all'Avviso Pubblico di selezione di figure professionali.

Crotone, _____

Firma