



DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 28

Del 09/03/2021

OGGETTO:	IMPEGNO DI SPESA PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006 ANNO 2021- AFFIDAMENTI INCARICHI
-----------------	---

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **09**, del mese di **MARZO**, nella Sede del Co.Pro.S.S., il Direttore – Dottoressa Alba **FUSTO** - ha adottato la seguente determinazione:

II DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato l'avviso n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE 2014/2020 – PON Inclusione – proposte di intervento del SIA;
- Al Distretto di Mesoraca è stato assegnato, per il triennio 2017/2019, un importo pari ad € 725.373,00;
- Con determina n. 24 del 20.03.2018 è stata impegnata la somma complessiva pari ad € **313.670,74** sul capitolo **12021** del bilancio 2018 per la realizzazione dei progetti inerenti il **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006-** Distretto socio-sanitario di Mesoraca - impegno **n. 2018/06**;
- Con determina n. 7 del 17/01/2019 è stata impegnata la somma complessiva pari ad € **411.702,26** sul capitolo **12021** del bilancio 2019 per la realizzazione dei progetti inerenti il **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006-** Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2019 - impegno **n. 2019/09**;
- Con determina n. 20 del 20/02/2020 è stata impegnata la somma complessiva pari ad € **351.856,08** sul capitolo **12021** del bilancio 2020 per la realizzazione dei progetti inerenti il **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006-** Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2019 - impegno **n. 2020/05**;
- Il Distretto Socio-Sanitario di Mesoraca ha rendicontato sulla piattaforma **SIGMA**, un importo pari ad € **514.848,31** per le attività previste dal progetto PON, maturando pertanto un'economia di spesa pari ad € **210.524,69** a fronte del finanziamento complessivo di € **725.373,00**;
- La Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e partner di Progetto nella gestione delle attività del Pon inclusione FSE 2014-2020, tra il Direttore Generale della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale ed il rappresentante legale del Distretto Socio-Sanitario di Mesoraca, è stata stipulata nel mese di marzo 2018;
- L'avviso 3/2019 prevede al punto 4.6 – che le attività progettuali si concludano entro il 31/12/2019;
- Il ritardo nell'avvio del progetto ha portato ad un rallentamento nella realizzazione delle attività e ad un conseguente scarso avanzamento della spesa rispetto agli importi assegnati;
- Lo stato di avanzamento delle attività progettuali che conferma la necessità del rafforzamento dei servizi sociali, anche alla luce dell'istituzione del reddito di cittadinanza che prevede l'attivazione dei servizi sociali dei Comuni per i beneficiari che stipulano il Patto per l'inclusione sociale;
- Con Decreto Direttoriale n. 78 del 14/04/2020 – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il quale si concedeva una proroga per la conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento a valere sull'avviso 3/2016, nelle more della definizione delle modalità di ripartizione ed utilizzo delle ulteriori risorse da stanziare per dare continuità agli interventi ed assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli Assi 1 e 2 del PON Inclusion, fino al 30/06/2021;
- Con propria determina n. 150 del 28/12/2020 è stato preso atto del Decreto Direttoriale n. 78 del 14/04/2020 – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il quale si concedeva una proroga per la conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento a valere sull'avviso 3/2016, nelle more della definizione delle modalità di ripartizione ed utilizzo delle ulteriori risorse da stanziare per dare continuità agli interventi ed assicurare il

- raggiungimento degli obiettivi previsti dagli Assi 1 e 2 del PON Inclusion, fino al 30/06/2021;
- E' stata presentata dal Distretto Socio Sanitario di Mesoraca, la rimodulazione del piano finanziario del progetto **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006**, fino al 30/06/2021 per un importo pari ad **€ 210.524,69**;
 - Il progetto è così articolato:
 - L'ambito territoriale, alle luce di nuove esigenze sorte a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 ed altre problematiche verificatesi nel territorio, realizzerà le seguenti azioni.
 - L'azione A subisce un incremento di spesa pari ad € 9.096,37 rispetto alla precedente rimodulazione, che verranno così impiegati:
 - Intervento A.1.b: Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare la creazione dell'equipe multidisciplinari per la presa in carico (per le funzioni di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato) viene implementato di € 24.019,14, che verrà utilizzata per far fronte al pagamento di n. 3 Assistenti Sociali e per il pagamento del compenso pari ad € 3.746,79 spettante al responsabile unico di procedimento quantificato rispetto al regolamento di ripartizione interno, richiamando art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 comma 2;
 - Intervento A.1.c2 Interventi Sociali- Assistenza Educativa Domiciliare: verrà realizzata mediante la collaborazione di n. 5 Educatori Professionali. L'azione subisce un decremento pari ad € 18.954,67.
 - Intervento A.2.b Dotazione Strumentale Informatica, programmato per € 4.031,90 per l'acquisto di n. 3 postazioni PC comprensive di stampanti laser per il personale impegnato sul progetto;
 - Gli interventi dell'azione B che subiscono modifiche sono:
 - Intervento B.1.a Servizi Socio Educativi – servizi di sostegno educativo scolastico ed extra. Il servizio avrà la durata di mesi 4, come da allegata scheda di cronoprogramma. Verranno garantite n. 3000 ore di attività. Tale attività prevede un incremento pari ad € 38.000,00.
 - Intervento B.2.a.: Tirocini Extracurricolari – subisce un decremento pari ad € 47.096,37 rispetto alla precedente rimodulazione. Ai sensi delle normativa regionale vigente verranno attivati n. 27 tirocini curricolari per n. 4 mesi, come da allegata scheda di cronoprogramma. Le modifiche economiche agli interventi finanziati sono state calibrate sulla base dei bisogni emersi nel Distretto Socio-Sanitario di Mesoraca. Con tale variazione, si intende, così come già raggiunto nell'anno 2019, conseguire i seguenti risultati: il 100% degli utenti che afferiranno al servizio sociale professionale avranno una valutazione professionale del bisogno e almeno il 55% avrà un progetto individualizzato a seguito della presa in carico dell'E.M.; Rafforzamento del sistema informativo dell'offerta dei servizi; potenziamento dell'accompagnamento degli utenti e del collegamento ai servizi territoriali, favorire la creazione di una banca dati per l'emersione dei bisogni; intercettazione ed emersione del disagio sociale; promozione e potenziamento dei fattori di protezione sociale; Inclusion nel sistema dei servizi socio-assistenziali dei soggetti portatori dei più svariati bisogni; diffusione capillare della conoscenza dei servizi territoriali attivi per la soddisfazione delle esigenze della popolazione; costruzione di una rete di servizi a disposizione della cittadinanza; valutazione dei servizi erogati nel territorio; garantire ad almeno il 55% del nuclei familiari multiproblematici con figli minori l'assistenza educativa domiciliare; sviluppo di una relazione positiva ispirata a fiducia fra educatore-minore-famiglia; potenziamento delle sinergie tra le varie agenzie del territorio: operatori, servizio sociale, ASP, scuola, famiglia e terzo settore; recupero di un numero consistente di soggetti rimotivati all'apprendimento ed all'appartenenza scolastica, all'appartenenza familiare, alle relazioni positive.

L'aumento dell'Azione A, come sopra specificato, si rende necessario al fine di rendere perseguibili gli obiettivi su descritti e di garantire la continuità degli interventi già sperimentati nei precedenti anni. La necessità di aumentare la voce di spesa A è anche dovuta al fatto che si è reso indispensabile equiparare il costo orario dei professionisti al CCNL vigente.

Il decremento della macrovoce B, si è determinato perché, nel corso dell'anno 2020, non è stato possibile, a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, attivare i Tirocini. Tale impossibilità ha determinato una cospicua economia per la relativa voce di spesa. Il decremento pertanto, è stato calibrato in ordine alle motivazioni sopra descritte.

CONSIDERATO CHE:

- I risultati che si intende conseguire sono: il 100% degli utenti che afferiranno al servizio sociale professionale avranno una valutazione professionale del bisogno e almeno il 55% avrà un progetto individualizzato a seguito della presa in carico dell'E.M.; Rafforzamento del sistema informativo dell'offerta dei servizi; potenziamento dell'accompagnamento degli utenti e del collegamento ai servizi territoriali, favorire la creazione di una banca dati per l'emersione dei bisogni; intercettazione ed emersione del disagio sociale; promozione e potenziamento dei fattori di protezione sociale; Inclusione nel sistema dei servizi socio-assistenziali dei soggetti portatori dei più svariati bisogni; diffusione capillare della conoscenza dei servizi territoriali attivi per la soddisfazione delle esigenze della popolazione; costruzione di una rete di servizi a disposizione della cittadinanza; valutazione dei servizi erogati nel territorio; garantire ad almeno il 55% del nuclei familiari multiproblematici con figli minori l'assistenza educativa domiciliare; sviluppo di una relazione positiva ispirata a fiducia fra educatore-minore-famiglia; potenziamento delle sinergie tra le varie agenzie del territorio: operatori, servizio sociale, ASP, scuola, famiglia e terzo settore; recupero di un numero consistente di soggetti rimotivati all'apprendimento ed all'appartenenza scolastica, all'appartenenza familiare, alle relazioni positive;
- Il progetto intende attuare azioni di lotta alla povertà ed all'esclusione basandosi sulla crescita e sull'occupazione nonché su una protezione sociale moderna ed efficace. Gli interventi innovativi in materia di protezione vengono accompagnati da un'ampia gamma di politiche sociali nei settori dell'istruzione, dell'assistenza sociale, della sanità, della conciliazione della vita familiare con quella professionale e della famiglia, tutte aree in cui fino ad oggi, a causa della carenza di fondi, si è intervenuto in modo marginale. Per trovare soluzione all'emarginazione delle famiglie, il progetto prevede un approccio trasversale a tutti gli ambiti, raggiungendo l'aumento dell'efficienza delle azioni a contrasto della povertà, attraverso il consolidamento dei servizi e il miglioramento dell'offerta dei servizi e mobilitare un numero maggiore di attori e strumenti. Fondamentale sarà, con la realizzazione del progetto, affrontare due sfide: la prevenzione, che è il modo più efficace e sostenibile di combattere la povertà, e l'intervento tempestivo per evitare che le persone che diventano indigenti restino prigionieri di situazioni socioeconomiche sempre più difficile e problematiche. Tutto quello sopra stabilito troverà riscontro mediante l'individuazione delle figure professionali che a vario titolo e, a seconda della loro specifica competenza, prenderanno in carico, in maniera integrata, i diversi soggetti per l'attuazione di progetti personalizzati;
- Il Distretto opera nell'ottica del lavoro di rete con altri enti e istituzioni, in quanto la rete rappresenta una possibilità di intervento in quelle situazioni in cui l'elevato grado di disfunzionalità sociale del singolo e della famiglia possono compromettere qualsiasi altra modalità di azione. La rete adottata, prevede il coinvolgimento di tutte quelle figure professionali, familiari, di volontariato che possono essere di sostegno nell'intervento sociale. La necessità di una modalità di lavoro improntata alla rete, e quindi alla

collaborazione fra i servizi, nasce dall'esigenza delle istituzioni di attivare una modalità di agire sempre più organizzata in prospettiva della crescente richiesta di prestazioni nel caso di utenti che presentano situazioni multiproblematiche e disfunzionali. Ad approvazione del progetto, il Distretto formalizzerà mediante accordo di programma, le procedure operative, la metodologia, le risorse e gli strumenti da utilizzare per l'attuazione del progetto, con tutti gli enti interessati, con i quali già informalmente si intrattengono rapporti operativi e condivisione di buone prassi. Il progetto verrà gestito dal CoProSS. Tale scelta, è determinata dal fatto che lo stesso Consorzio gestisce per i comuni del Distretto, sin dal 1998, tutte le attività dei servizi sociali: segretariato sociale; servizio sociale professionale; inchieste e relazioni psico-sociali; sportello informativo territoriale; attività di sostegno sociale e psicologico; relazioni sociali per contributo economico; indagini per l'idoneità all'adozione, indagini, verifica e monitoraggio affidi familiari, mediazione familiare, consulenza familiare, Interventi per minori nell'ambito dei rapporti con Autorità Giudiziaria; Affidamento minori al servizio sociale; Istituzionalizzazione minori, verifica, monitoraggio; Assistenza Domiciliare e Servizio di Trasporto per anziani e portatori di handicap; progettazione;

- Nell'ambito della politica attiva del lavoro, il Distretto opera in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente. La collaborazione si sostanzia nelle seguenti attività: Accoglienza Orientativa; Informazione orientativa; sostegno all'inserimento lavorativo; incontri di orientamento; orientamento scolastico; portfolio delle competenze; promozione tirocini formativi, il servizio promuove e progetta tirocini formativi mettendo in contatto le aziende interessate con chi vuole fare esperienza sul campo. Il servizio si attiva sia per la ricerca delle aziende disponibili ad ospitare tirocinanti, oppure per rispondere a specifiche richieste di imprese che intendono usufruire di tale possibilità per conoscere e formare nuovo personale; redazione del Patto di Servizio personalizzato, al fine di agevolare la ricerca di una nuova occupazione. Le priorità che si intende soddisfare, sulla base della conoscenza e del fabbisogno del territorio, in un'ottica di interconnessione fra i vari enti che a vario titolo operano nell'ambito della politica attiva del lavoro, sono: creazione di un mercato del lavoro dinamico (valorizzare lo strumento della ricollocazione; passare da un sistema di formazione per i disoccupati ad un sistema di formazione per l'occupazione, valorizzare gli interventi che favoriscono l'imprenditorialità) i giovani (garanzia giovani, tirocini, scuola-lavoro, apprendistato, staffetta generazionale; l'occupazione femminile; creazione di un mercato del lavoro inclusivo; sviluppo del sistema di ammortizzatori sociali; innovazione degli strumenti e delle modalità di attuazione delle politiche del lavoro. Con la realizzazione del progetto, si garantirà una più stretta collaborazione con il Centro per l'Impiego e con Patronati e tutte le parti sociali, al fine di un loro maggiore coinvolgimento nella programmazione di attività di riqualificazione, formazione, assistenza alla mobilità e ricollocazione.
- Il Piano Finanziario rimodulato dal Distretto Socio-sanitario di Mesoraca fino all'anno 2021 prevede la collaborazione di n. 5 Educatori Professionali per la realizzazione dell'attività di Educativa Domiciliare nell'ambito del **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006 ANNO 2021**;
- Per l'anno 2020, considerato l'avvento dell'emergenza epidemiologica da **COVID-19** che ha determinato un notevole rallentamento delle attività progettuali, si è provveduto a dare continuità all'attività di Educativa Domiciliare, avvalendosi della collaborazione delle seguenti professioniste:
 - Dott.ssa ANGELA PINGITORE, nata a Crotone (KR) il 09/07/1988 e residente a Scandale (KR) in Via Corso Umberto 1° n. 72, C.F. PNGNGL88L49D122G, Partita Iva n. 03606180796 ;
 - Dott.ssa CHIARA FRONTERA, nata a Crotone (KR) il 17/12/1969 e residente a Crotone (KR) in Via Torino n. 174, C.F. FRNCHR69T57D122A, Partita Iva n. 03638190797;

- Dott.ssa FRANCESCA SERRAO, nata a Catanzaro (CZ) il 18/06/1986 e residente a Mesoraca (KR) in Via 1° Maggio n. 12, C.F. SRRFNC86H58C352T, Partita Iva n. 03612160790;
- Gli educatori. Dr. Gianmarco LONGO e Dott.ssa Laura TASSONE, incaricati con contratto da lavoratore autonomo fino al 31/12/2019, hanno formalmente rinunciato alla continuità dell'incarico;
- Sulla base dei nuovi bisogni emersi nel territorio e delle nuove emergenze sociali che caratterizzano il contesto territoriale di riferimento, occorre procedere allo scorrimento della graduatoria redatta sulla base dei criteri previsti dall'avviso pubblico del 17/04/2018 avente ad oggetto *“Avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 6 incarichi esterni di Educatore Professionale in attuazione del progetto “PON inclusione” – Azione A.l.c. 2 “Interventi di assistenza educativa domiciliare” –, servizi per la presa in carico e valutazione multidimensionale dei bisogni delle famiglia residenti nell’ambito territoriale distretto di Mesoraca, approvato con Decreto direttoriale n. 120 del 04/06/2017”* ed approvato con propria determina n. 53 del 19/06/2018;

RITENUTO DI:

- Dover prendere atto della continuità del Progetto **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006 ANNO 2021-** a valere sul FSE 2014/2020 - avviso n. 3/2016;
- Prendere atto della continuità contrattuale garantita ai seguenti professionisti, individuati secondo la normativa vigente in materia di assunzioni, a seguito di selezione (avvisi pubblici del 22/03/2018 e del 17/04/2018) di cui lavori di commissione sono stati approvati con proprie determinate n. 44 del 31/05/2018 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE GRADUATORIE PROGETTO PON INCLUSIONE DISTRETTO SOCIO-SANITARIO DI MESORACA”** e n. 53 del 19/06/2018 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE GRADUATORIE PROGETTO PON INCLUSIONE DISTRETTO SOCIO-SANITARIO DI MESORACA”**
- Dott.ssa Sociale Lorena **LIA** nata a Catanzaro il 11/07/1985 e residente in Roccabernarda alla Via Alcide De Gasperi n. 4, Codice Fiscale **LIALRN85L51C352T** Partita Iva n. 03731600791 – dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **864 - ASSISTENTE SOCIALE**;
- Genoveffa **SCAVELLI** nata a Crotone il 07.04.1980 e residente in Cotronei alla Via Vittorio Emanuele II n. 269, Codice Fiscale **SCVGVF80D47D122Y** Partita Iva n. 03731220798 – dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **864 - ASSISTENTE SOCIALE**;
- Lucia **VONA** nata a Crotone il 21.11.1989 e residente in Petilia Policastro alla Via Bachelet n. 142, Codice Fiscale **VNOLCU89S61D122W** Partita Iva n. 03700930799 – dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **864 - ASSISTENTE SOCIALE**;
- Dott.ssa ANGELA PINGITORE, nata a Crotone (KR) il 09/07/1988 e residente a Scandale (KR) in Via Corso Umberto 1° n. 72, C.F. **PNGNGL88L49D122G**, Partita Iva n. 03606180796 - dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **720 – EDUCATORE PROFESSIONALE**;
- Dott.ssa CHIARA FRONTERA, nata a Crotone (KR) il 17/12/1969 e residente a Crotone (KR) in Via Torino n. 174, C.F. **FRNCHR69T57D122A**, Partita Iva n. 03638190797 - dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **720 – EDUCATORE PROFESSIONALE**;
- Dott.ssa FRANCESCA SERRAO, nata a Catanzaro (CZ) il 18/06/1986 e residente a Mesoraca (KR) in Via 1° Maggio n. 12, C.F. **SRRFNC86H58C352T**, Partita Iva n. 03612160790 - dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **720 – EDUCATORE PROFESSIONALE**;
- Di incaricare la dott.ssa Rosa Maria **BOMPAROLA** nata a Crotone 14.09.1997 e residente a Santa Severina in Via Montegrappa Cod. Fiscale **BMPRMR97P54D122S** – , P. IVA n. 03764980797 – con contratto da lavoratore autonomo dal 09/03/2021 al 30/06/2021 per un totale di 480 h per un importo complessivo pari ad **€. 8.160,00**;

VISTI:

- il Decreto Direttoriale n. 229 del 03 agosto 2016, registrato dalla Corte dei Conti in data 3 agosto 2017, reg. 1-1785, con cui il Direttore Generale dell'allora Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, adotta l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE, programmazione 2014-2020, PON "Inclusione", Assi 1 e 2, che attribuisce agli Ambiti Territoriali le relative risorse, per un importo complessivo pari a € 486.943.523,00;
- Il Decreto Direttoriale n. 65 del 19/03/2019 – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- l'art. 183, comma 9, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- l'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- Il Decreto Direttoriale n. 78 del 14/04/2020 – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il quale si concedeva una proroga per la conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento a valere sull'avviso 3/2016, nelle more della definizione delle modalità di ripartizione ed utilizzo delle ulteriori risorse da stanziare per dare continuità agli interventi ed assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli Assi 1 e 2 del PON Inclusione, fino al 30/06/2021

DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale, e qui s'intende integralmente riportata;
2. Di impegnare la somma complessiva pari ad € **210.524,69** sul capitolo **12021** del redigendo bilancio 2021 per la realizzazione dei progetti inerenti il **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006 ANNO 2021-** Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2021 - impegno **n. 2021/18**;
3. Di accertare la somma complessiva di € **210.524,69** sul capitolo **2010102** del redigendo bilancio 2021 per la realizzazione dei progetti inerenti il **PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006 ANNO 2021-** Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2021- accertamento **n. 2021/11**;
3. Di prendere atto della continuità contrattuale garantita ai seguenti professionisti:
 - Dott.ssa Sociale Lorena **LIA** nata a Catanzaro il 11/07/1985 e residente in Roccabernarda alla Via Alcide De Gasperi n. 4, Codice Fiscale **LIALRN85L51C352T** Partita Iva n. 03731600791 – dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **864 - ASSISTENTE SOCIALE**;
 - Genoveffa **SCAVELLI** nata a Crotone il 07.04.1980 e residente in Cotronei alla Via Vittorio Emanuele II n. 269, Codice Fiscale **SCVGVF80D47D122Y** Partita Iva n. 03731220798 – dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **864 - ASSISTENTE SOCIALE**;
 - Lucia **VONA** nata a Crotone il 21.11.1989 e residente in Petilia Policastro alla Via Bachelet n. 142, Codice Fiscale **VNOLCU89S61D122W** Partita Iva n. 03700930799 – dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **864 - ASSISTENTE SOCIALE**;
 - Dott.ssa ANGELA PINGITORE, nata a Crotone (KR) il 09/07/1988 e residente a Scandale (KR) in Via Corso Umberto 1° n. 72, C.F. **PNGNGL88L49D122G**, Partita Iva n. 03606180796 - dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **720 – EDUCATORE PROFESSIONALE**;
 - Dott.ssa CHIARA FRONTERA, nata a Crotone (KR) il 17/12/1969 e residente a Crotone (KR) in Via Torino n. 174, C.F. **FRNCHR69T57D122A**, Partita Iva n. 03638190797 - dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **720 – EDUCATORE PROFESSIONALE**;
 - Dott.ssa FRANCESCA SERRAO, nata a Catanzaro (CZ) il 18/06/1986 e residente a Mesoraca (KR) in Via 1° Maggio n. 12, C.F. **SRRFNC86H58C352T**, Partita Iva n. 03612160790 - dal 04/01/2021 al 30/06/2021 per un n. complessivo di ore pari **720 – EDUCATORE PROFESSIONALE**;
4. Di incaricare la dott.ssa Rosa Maria **BOMPAROLA** nata a Crotone 14.09.1997 e residente a Santa Severina in Via Montegrappa Cod. Fiscale **BMPRMR97P54D122S** – , P. IVA n. 03764980797 – con

contratto da lavoratore autonomo dal 09/03/2021 al 30/06/2021 per un totale di 480 h per un importo complessivo pari ad €. **8.160,00** – Educatore Professionale;

5. Di procedere con successivo atto all'individuazione di n. 1 Educatore Professionale così come previsto dall'Avviso pubblico del 17/04/2018 avente ad oggetto "*Avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 6 incarichi esterni di Educatore Professionale in attuazione del progetto "PON inclusione" – Azione A.1.c. 2 "Interventi di assistenza educativa domiciliare" –, servizi per la presa in carico e valutazione multidimensionale dei bisogni delle famiglia residenti nell'ambito territoriale distretto di Mesoraca, approvato con Decreto direttoriale n. 120 del 04/06/2017*" ed approvato con propria determina n. 53 del 19/06/2018;

6. di accertare ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del decreto legge n.7812009 (conv. in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica; -di precisare dell'art.183,comma9bisdelvigente TUEL, che trattasi di spesa non ricorrente;

7. Di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Responsabile Finanziario, ai sensi degli artt. 151 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, come da allegato;

ATTESTA

1. La regolarità dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. 18.08.2000 n. 267;

2. ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata, all'Albo Pretorio on line del Co.Pro.S.S. – www.copross.it -, per quindici giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D. Lgs. 33/2013;

F.TO

Il Direttore

Dott.ssa Alba **FUSTO**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267)

OGGETTO:	IMPEGNO DI SPESA PON INCLUSIONE AV3/2016 CAL_21 – CUP - C61H17000550006 ANNO 2021- AFFIDAMENTI INCARICHI
-----------------	---

Il sottoscritto responsabile del Servizio finanziario, a norma dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.-

ATTESTA

- la copertura finanziaria di € **210.524,69** impegno n. **2021/18** sul Bilancio esercizio 2021;

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Capitolo 12021- Macroaggregato 12.01.1.03- Conto (Piano dei conti integrato) U. 1.03.02.99.000- Impegno anno 2021/18 |
|---|

Data 09/03/2021

F.TO
Il Responsabile
Dott.ssa Alba **FUSTO**

-
- Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, appone il visto di regolarità contabile successivo alla copertura finanziaria.

Data 09/03/2021

F.TO
Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Alba **FUSTO**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il presente atto, ai fini della pubblicità e della trasparenza dell'azione amministrativa, è in pubblicazione all'**ALBO PRETORIO** dell'Ente per **QUINDICI** giorni consecutivi dalla data odierna.

Crotone 09/03/2021

F.TO

Il Responsabile dell'Albo
Dott.ssa Maria **SANZONE**

F.TO

Il Segretario
Dr. Nicola **MIDDONNO**