



**CONSORZIO PROVINCIALE
PER I SERVIZI SOCIALI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO n. 6

OGGETTO: RIMODULAZIONE ORGANIGRAMMA DOTAZIONEALE PER IL TRIENNIO (2020-2022) IN RELAZIONE A MUTATE ESIGENZE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO.

Nell'anno duemila VENTI, il giorno QUATTRO del mese di AGOSTO alle ore 13.25, il Commissario del Co.Pro.S.S., Ing. Franco **PARISE**, con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia di Crotone, Dr. Nicola **MIDDONNO** . E' presente il Direttore, Dott.ssa Alba **FUSTO**.

IL COMMISSARIO

Visti

- l'art. 39 della L. 449/1997 e ss.mm.e il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il D. Lgs. n. 267/2000 che all'articolo 91 prevede, per le amministrazioni locali, la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'articolo 35 del D. Lgs. 165/01 il quale ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell'Ente;

Richiamati gli artt. 1, 2 e 6 del D. Lgs, n. 165/2001 in merito agli adempimenti relativi alla revisione e all'approvazione della dotazione organica degli Enti;

Richiamato, in particolare, l'articolo 6, commi 1, 2, 3, 4 e 6 del D. Lgs. 165/2001 nel testo attualmente vigente a seguito dell'emanazione del D. Lgs. n. 75/2017 il quale testualmente recita:

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti;

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista

nei contratti collettivi nazionali. 5. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;

Visto l'art. 6-ter (Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale) del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce: "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

Preso atto che, con Decreto del 08/05/2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27/07/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito, ai sensi dell'art. 6-ter comma 1 del D. Lgs. 165/2001, le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Considerato che è necessario procedere alla modifica della vecchia Dotazione organica approvata nel 2002;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore generale Dott.ssa Alba Fusto ai sensi dell'art. 49 e 147/bis del D. Lgs. 267/2000

Con votazione unanime

DELIBERA

- 1) Di approvare la nuova dotazione organica per il triennio 2020/2022 come di seguito indicato:

AREA FUNZIONALE	CATEGORIE						Direttore	Totale posti organico
	A	B	B3	C	D	D3		
Struttura Amministrativa				1	2	1	1	1
Struttura Tecnica	1		1	1	4	2		
TOTALE (CATEGORIE)	1		1	2	6	3	1	1
TOTALE							14	

- 2) Approvare gli allegati "A" Organico 2020-2022 e "B" Griglia ruoli Dotazione Organica;
- 3) Di dichiarare stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D. Lgs. 267/2000 T.U.E

PARERI
(Art. 49 del d.lgs. 18.8.2000 n. 267)

OGGETTO: RIMODULAZIONE ORGANIGRAMMA DOTAZIONEALE PER IL TRIENNIO (2020-2022) IN RELAZIONE A MUTATE ESIGENZE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO	
---	--

Sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 vengono espressi i seguenti pareri:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere : FAVOREVOLE.

Data 04/08/2020

F.TO
Il Dirigente
D.ssa Alba **FUSTO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere : FAVOREVOLE.

Data 04/08/2020

F.TO
Il Dirigente
D.ssa Alba **FUSTO**

CO.PRO.S.S.

PROVINCIA DI CROTONE

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

F.TO

F.TO

Il Commissario
Ing. Franco PARISE

Il Segretario Generale
Dr. Nicola **MIDDONNO**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio on line di questo Co.Pro.S.S., per quindici giorni interi e consecutivi dal 07/08/2020 al 22/08/2020, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del d.lgs. 18.8.2000, n. 267

F.TO

L'Impiegato Incaricato
d.ssa Maria **SANZONE**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 04/08/2020

X In quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000;

- Essendo trascorsi i termini previsti dall'art. 134, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000

Crotone, 04/08/2020

F.TO
L'Archivista del Co.Pro. S.S.

d.ssa Maria **SANZONE**