



DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 20

Del 20.02.2020

OGGETTO:	IMPEGNO DI SPESA PROGETTO PON ANNO 2020
-----------------	--

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **20**, del mese di **FEBBRAIO**, nella Sede del Co.Pro.S.S., il Direttore – Dottoressa Alba **FUSTO** - ha adottato la seguente determinazione:

II DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato l'avviso n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE 2014/2020 – PON Inclusione – proposte di intervento del SIA;
- Al Distretto di Mesoraca è stato assegnato, per il triennio 2017/2019, un importo pari ad € 725.373,00;
- Con determina n. 24 del 20.03.2018 è stata impegnata la somma complessiva pari ad € **313.670,74** sul capitolo **12021** bilancio 2018 per la realizzazione dei progetti inerenti il PON Inclusione- Distretto socio-sanitario di Mesoraca - impegno n. **2018/06**;
- Sulla base delle Domande di Rimborso presentate dal Distretto Socio-Sanitario di Mesoraca all'interno della Piattaforma Sigma inclusione predisposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, risulta una spesa rendicontata, per l'anno 2018, di importo pari ad € **82.814,63**;
- Con determina n. 7 del 17/01/2019 è stata impegnata la somma complessiva pari ad € **411.702,26** sul capitolo **12021** del redigendo bilancio 2019 per la realizzazione dei progetti inerenti il PON Inclusione- Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2019 - impegno n. **2019/09**;
- Il Distretto Socio-Sanitario di Mesoraca ha rendicontato sulla piattaforma SIGMA, un importo pari ad € **373.516,92** per le attività previste dal progetto PON, maturando pertanto un'economia di spesa pari ad € **351.856,08** a fronte del finanziamento complessivo di € **725.373,00**;
- Il progetto è così articolato:
 - Azione A.1.b: Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare la creazione dell'equipe multidisciplinari per la presa in carico (per le funzioni di di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato. Il costo complessivo della spesa, per la voce A.1.b, sarà pari ad € 79.218,00, costo orario € 18,00 e prevede la collaborazione di n. 3 assistenti sociali con contratto da lavoratore autonomo di cui n. 2, verranno impiegate per un totale di 1728 a professionista e n. 1 verrà impiegata per un totale di 945 ore;
 - Azione A.1.c2: Interventi Sociali- Assistenza Educativa Domiciliare. Il costo complessivo della spesa, per la voce A.1.c2, sarà pari ad € 122.400,00, costo orario € 17,00. Verranno impiegati n. 5 Educatori Professionali con contratto da lavoratore autonomo per un n. di 1.440 ore ad educatore;
 - Azione B.1.a Servizi Socio Educativi – servizi di sostegno educativo scolastico ed extra. Nel corso dell'anno 2019, a causa dei prolungati ritardi di trasferimento dei fondi, non è stato possibile attivare. Il servizio avrà la durata di mesi 8. Il costo complessivo della spesa, per la voce B.1.a, sarà pari ad € 39.000,00.
 - Azione B.2.a.: Tirocini Extracurricolari. Continuità di n. 27 Tirocini Curricolari, ai sensi della normativa regionale vigente sull'attivazione degli stessi per n. 8 mesi. Il costo complessivo della spesa, per la voce B.2.a, sarà pari ad €111238,08.

CONSIDERATO CHE:

- I risultati che si intende conseguire sono: il 100% degli utenti che afferiranno al servizio sociale professionale avranno una valutazione professionale del bisogno e almeno il 55% avrà un progetto individualizzato a seguito della presa in carico dell'E.M.; Rafforzamento del sistema informativo dell'offerta dei servizi; potenziamento dell'accompagnamento degli utenti e del collegamento ai servizi territoriali, favorire la creazione di una banca dati per

l'emersione dei bisogni; intercettazione ed emersione del disagio sociale; promozione e potenziamento dei fattori di protezione sociale; Inclusione nel sistema dei servizi socio-assistenziali dei soggetti portatori dei più svariati bisogni; diffusione capillare della conoscenza dei servizi territoriali attivi per la soddisfazione delle esigenze della popolazione; costruzione di una rete di servizi a disposizione della cittadinanza; valutazione dei servizi erogati nel territorio; garantire ad almeno il 55% del nuclei familiari multiproblematici con figli minori l'assistenza educativa domiciliare; sviluppo di una relazione positiva ispirata a fiducia fra educatore-minore-famiglia; potenziamento delle sinergie tra le varie agenzie del territorio: operatori, servizio sociale, ASP, scuola, famiglia e terzo settore; recupero di un numero consistente di soggetti rimotivati all'apprendimento ed all'appartenenza scolastica, all'appartenenza familiare, alle relazioni positive;

- Il progetto intende attuare azioni di lotta alla povertà ed all'esclusione basandosi sulla crescita e sull'occupazione nonché su una protezione sociale moderna ed efficace. Gli interventi innovativi in materia di protezione vengono accompagnati da un'ampia gamma di politiche sociali nei settori dell'istruzione, dell'assistenza sociale, della sanità, della conciliazione della vita familiare con quella professionale e della famiglia, tutte aree in cui fino ad oggi, a causa della carenza di fondi, si è intervenuto in modo marginale. Per trovare soluzione all'emarginazione delle famiglie, il progetto prevede un approccio trasversale a tutti gli ambiti, raggiungendo l'aumento dell'efficienza delle azioni a contrasto della povertà, attraverso il consolidamento dei servizi e il miglioramento dell'offerta dei servizi e mobilitare un numero maggiore di attori e strumenti. Fondamentale sarà, con la realizzazione del progetto, affrontare due sfide: la prevenzione, che è il modo più efficace e sostenibile di combattere la povertà, e l'intervento tempestivo per evitare che le persone che diventano indigenti restino prigionieri di situazioni socioeconomiche sempre più difficile e problematiche. Tutto quello sopra stabilito troverà riscontro mediante l'individuazione delle figure professionali che a vario titolo e, a seconda della loro specifica competenza, prenderanno in carico, in maniera integrata, i diversi soggetti per l'attuazione di progetti personalizzati;
- Il Distretto opera nell'ottica del lavoro di rete con altri enti e istituzioni, in quanto la rete rappresenta una possibilità di intervento in quelle situazioni in cui l'elevato grado di disfunzionalità sociale del singolo e della famiglia possono compromettere qualsiasi altra modalità di azione. La rete adottata, prevede il coinvolgimento di tutte quelle figure professionali, familiari, di volontariato che possono essere di sostegno nell'intervento sociale. La necessità di una modalità di lavoro improntata alla rete, e quindi alla collaborazione fra i servizi, nasce dall'esigenza delle istituzioni di attivare una modalità di agire sempre più organizzata in prospettiva della crescente richiesta di prestazioni nel caso di utenti che presentino situazioni multiproblematiche e disfunzionali. Ad approvazione del progetto, il Distretto formalizzerà mediante accordo di programma, le procedure operative, la metodologia, le risorse e gli strumenti da utilizzare per l'attuazione del progetto, con tutti gli enti interessati, con i quali già informalmente si intrattengono rapporti operativi e condivisione di buone prassi. Il progetto verrà gestito dal CoProSS. Tale scelta, è determinata dal fatto che lo stesso Consorzio gestisce per i comuni del Distretto, sin dal 1998, tutte le attività dei servizi sociali: segretariato sociale; servizio sociale professionale; inchieste e relazioni psico-sociali; sportello informativo territoriale; attività di sostegno sociale e psicologico; relazioni sociali per contributo economico; indagini per l'idoneità all'adozione, indagini, verifica e monitoraggio affidi familiari, mediazione familiare, consulenza familiare, Interventi per minori nell'ambito dei rapporti con Autorità Giudiziaria; Affidamento minori al servizio sociale; Istituzionalizzazione minori, verifica, monitoraggio; Assistenza Domiciliare e Servizio di Trasporto per anziani e portatori di handicap; progettazione;

- Nell'ambito della politica attiva del lavoro, il Distretto opera in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente. La collaborazione si sostanzia nelle seguenti attività: Accoglienza Orientativa; Informazione orientativa; sostegno all'inserimento lavorativo; incontri di orientamento; orientamento scolastico; portfolio delle competenze; promozione tirocini formativi, il servizio promuove e progetta tirocini formativi mettendo in contatto le aziende interessate con chi vuole fare esperienza sul campo. Il servizio si attiva sia per la ricerca delle aziende disponibili ad ospitare tirocinanti, oppure per rispondere a specifiche richieste di imprese che intendono usufruire di tale possibilità per conoscere e formare nuovo personale; redazione del Patto di Servizio personalizzato, al fine di agevolare la ricerca di una nuova occupazione. Le priorità che si intende soddisfare, sulla base della conoscenza e del fabbisogno del territorio, in un'ottica di interconnessione fra i vari enti che a vario titolo operano nell'ambito della politica attiva del lavoro, sono: creazione di un mercato del lavoro dinamico (valorizzare lo strumento della ricollocazione; passare da un sistema di formazione per i disoccupati ad un sistema di formazione per l'occupazione, valorizzare gli interventi che favoriscono l'imprenditorialità) i giovani (garanzia giovani, tirocini, scuola-lavoro, apprendistato, staffetta generazionale; l'occupazione femminile; creazione di un mercato del lavoro inclusivo; sviluppo del sistema di ammortizzatori sociali; innovazione degli strumenti e delle modalità di attuazione delle politiche del lavoro. Con la realizzazione del progetto, si garantirà una più stretta collaborazione con il Centro per l'Impiego e con Patronati e tutte le parti sociali, al fine di un loro maggiore coinvolgimento nella programmazione di attività di riqualificazione, formazione, assistenza alla mobilità e ricollocazione.

RITENUTO DI:

- Dover prendere atto della continuità del Progetto PON Inclusione- a valere sul FSE 2014/2020 - avviso n. 3/2016;
- Dover dare continuità contrattuale ai seguenti professionisti, individuati secondo la normativa vigente in materia di assunzioni, a seguito di selezione (avvisi pubblici del 22/03/2018 e del 17/04/2018) di cui lavori di commissione sono stati approvati con proprie determinazioni n. 44 del 31/05/2018 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE GRADUATORIE PROGETTO PON INCLUSIONE DISTRETTO SOCIO-SANITARIO DI MESORACA”** e n. 53 del 19/06/2018 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE GRADUATORIE PROGETTO PON INCLUSIONE DISTRETTO SOCIO-SANITARIO DI MESORACA”**

VISTI:

- il Decreto Direttoriale n. 229 del 03 agosto 2016, registrato dalla Corte dei Conti in data 3 agosto 2017, reg. 1-1785, con cui il Direttore Generale dell'allora Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, adotta l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE, programmazione 2014-2020, PON "Inclusione", Assi 1 e 2, che attribuisce agli Ambiti Territoriali le relative risorse, per un importo complessivo pari a € 486.943.523,00;
- Il Decreto Direttoriale n. 65 del 19/03/2019 – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- l'art. 183, comma 9, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- l'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale, e qui s'intende integralmente riportata;
2. Di impegnare la somma complessiva pari ad € **351.856,08** sul capitolo **12021** del redigendo bilancio 2020 per la realizzazione dei progetti inerenti il PON Inclusione- Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2020 - impegno **n. 2020/11**;
3. Di accertare la somma complessiva di € **351.856,08** sul capitolo **2010102** del redigendo bilancio 2020 per la realizzazione dei progetti inerenti il PON Inclusione- Distretto socio-sanitario di Mesoraca dei progetti inerenti il PON Inclusione- Distretto socio-sanitario di Mesoraca – anno 2020- accertamento **n. 2020/05**;
 3. di accertare ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del decreto legge n.7812009 (conv. in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica; -di precisare dell'art.183,comma9bisdelvigente TUEL, che trattasi di spesa non ricorrente;
 4. Di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Responsabile Finanziario, ai sensi degli artt. 151 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, come da allegato;

ATTESTA

1. La regolarità dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. 18.08.2000 n. 267;
2. ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata, all'Albo Pretorio on line del Co.Pro.S.S. – www.copross.it -, per quindici giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione “amministrazione trasparente” secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D. Lgs. 33/2013;

F.TO

Il Direttore

Dott.ssa Alba **FUSTO**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267)

OGGETTO:	IMPEGNO DI SPESA PROGETTO PON ANNO 2020
-----------------	--

Il sottoscritto responsabile del Servizio finanziario, a norma dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.-

ATTESTA

- la copertura finanziaria di € **351.856,08** impegno n. **2020/11** sul Bilancio esercizio 2020;

<ul style="list-style-type: none">- Capitolo 12021- Macroaggregato 12.01.1.03- Conto (Piano dei conti integrato) U. 1.03.02.99.000- Impegno anno 2020/11

Data 20/02/2020

F.TO
Il Responsabile
Dott.ssa Alba **FUSTO**

-
- Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, appone il visto di regolarità contabile successivo alla copertura finanziaria.

Data 20/02/2020

F.TO
Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Alba **FUSTO**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il presente atto, ai fini della pubblicità e della trasparenza dell'azione amministrativa, è in pubblicazione all'**ALBO PRETORIO** dell'Ente per **QUINDICI** giorni consecutivi dalla data odierna.

Crotone 20/02/2020

F.TO

Il Responsabile dell'Albo
Dott.ssa Maria **SANZONE**

F.TO

Il Segretario
Dr. Nicola **MIDDONNO**